

增福利招人才 推雙休侍產假

打工仔佳音 明年料加薪5%

【商報專訊】記者梁雅芳報道：本港經濟越來越好，打工仔頻頻收到好消息。有調查顯示，受訪公司明年普遍加薪4.6%至5%，資訊科技業的加幅更高達8.8%。公司又推出不同福利吸引人才，包括近七成公司推行5天工作周，超過四分之一公司提供男士侍產假，近半公司提供教育津貼等。調查機構相信，除加薪外，以員工福利吸引人才將成為趨勢，男員工有侍產假逐漸普遍。

IT 專才料加薪近 9%

JobsDB在10月底11月初進行薪酬及福利調查，成功訪問137間來自本港22個不同行業的公司，聘用的員工超過3萬人。調查發現，提供薪酬調整數據的123間受訪公司中，最多僱主表示明年會加薪4.6%至5%，13%公司加薪超過7%，亦有8.9%公司會凍薪。其中資訊科技業加幅最多，預計明年加薪達8.8%，其次是人力資源/顧問，加幅為6.5%。

獎金花紅平均個半月糧

調查結果又顯示，88.3%受訪公司今年會發放獎金或年終花紅給員工，平均金額為1.5個月月薪，預計明年會上調至1.6個月月薪，其中高層獲發放的花紅最多，今年有2.2個月月薪，明年預期可獲2.3個月月薪花紅。

雙休制有助爭人才減流失

為了吸引人才，公司無不出盡法寶，提供多項員工福利。調查發現，62%受訪公司都已實施5天工作周，預期到明年將有七成僱主推行該項措施。

大部分在過去3年已推行5天工作周的僱主表示，該項措施有助企業在人才爭奪戰中提高競爭力，吸引人才，並減低員工流失率及缺勤率。

另外，調查顯示，超過四分之一公司提供男士侍產假，假期大約有1至3日，預期明年提供侍產假的公司會再增加8%。48.9%公司今年有為員工提供教育津貼，到明年將有六成公司提供教育津貼。

調查亦顯示，今年有74.5%受訪公司提供培訓課程給員工，預計明年會額外增加8.8%。部分

2塗面顏料玩具不安全回收

【商報專訊】海關昨日籲請家長密切留意2款玩具塗面顏料的回收安排。香港海關已向一間批發商發出回收通知書，要求該商號回收兩款不安全的塗面顏料。該兩款塗面顏料經測試後發現含有

料加薪5%

打工仔有機會分享經濟好轉成果，有調查及人力顧問均表示，各大企業明年都會加薪。



公司更提供特別的福利，如設立吸煙房、育嬰室等。

JobsDB集團執行董事顧家強表示，資訊科技業的薪金加幅最高，相信是由於數年前科網爆發，願意投身該行業的畢業生人數減少，令今

年IT人才供不應求，因此僱主願意以優厚薪酬吸引人才。不過，他強調，現時單是加薪已不足以吸引人才，提供福利幫助員工平衡工作和生活亦十分重要，有助提高員工士氣和工作表現。

銀行缺員數以千計

工作，現時招聘會計和前線客戶經理遇到困難。該行計劃明年在本港和內地，分別增聘200至300人及1000人，主要是前線員工。

此外，早前匯豐銀行及恒生銀行都表示，會加薪及增聘人手。合衆事顧問總經理蘇偉忠表示，經濟好轉，加上銀行積極開拓內地業務，近兩年財富管理及前線銷售人員需求增長是衆多行業之首，預料空缺數字以千計，在供不應求下，業界開始聘請沒有經

【商報專訊】記者林啓健報道：近期銀行業出現人才短缺，早前兩間主要銀行匯豐和恒生表示會調高薪金和增聘人手。匯豐銀行昨日表示，明年會調高薪金，加幅會高過通脹。有人事顧問公司指，行業內挖角轉趨激烈，料今年業內加薪幅度介乎5%至20%。

匯豐加薪高過通脹率

匯豐銀行執行董事王冬勝昨日出席公開場合